

## **CODICE ETICO E DI CONDOTTA**

Galvalux Srl è un'azienda che, da sempre, ha a cuore l'etica e lo sviluppo sostenibile, impiegandosi quotidianamente per rafforzare una governance basata sulla responsabilità sociale, la protezione dell'ambiente, il rispetto delle leggi e il rafforzamento dei principi etici, colonne portanti della nostra filosofia.

Per questo motivo, Galvalux Srl aderisce e richiede ai propri dipendenti, partner commerciali, clienti, fornitori o subfornitori che siano, di conformarsi ai principi ricompresi nel presente codice. I nostri fornitori dovranno farsi garanti, a loro volta, dei propri collaboratori o eventuali subfornitori, garantendo il rispetto delle previsioni qui esposte e delle derivanti obbligazioni.

Nel caso in cui le disposizioni contenute nel nostro codice etico dovessero confliggere con quanto stabilito dalla normativa vigente, sarà quest'ultima a prevalere. I nostri punti di riferimento sono stati, oltre alla normativa specifica sia nazionale che internazionale, i principi derivanti dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), nonché la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo.

Data l'importanza dei principi ivi stabiliti, in caso di violazione del presente codice etico, Galvalux Srl, facendo salvo ogni ulteriore diritto, si riserva la facoltà di riesaminare ed eventualmente porre fine alla relazione commerciale, in conformità alla normativa di riferimento e anche in mancanza di un accordo scritto che formalizzi tale rapporto.

### **1. NORMATIVA RELATIVA AL LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Galvalux Srl esige dai propri partner commerciali un comportamento rispettoso della normativa vigente, sia nazionale che internazionale, ponendo particolare attenzione ai punti che seguono:

- **Divieto del lavoro minorile e protezione dei giovani sul luogo di lavoro:** Il lavoro minorile è vietato. L'età minima per l'ammissione al lavoro non può essere inferiore all'età in cui termina la scuola dell'obbligo, fatte salve le norme più favorevoli ai giovani ed eccettuate deroghe limitate.

I giovani ammessi al lavoro devono beneficiare di condizioni appropriate alla loro età ed essere protetti contro lo sfruttamento economico o contro ogni lavoro che possa minarne la sicurezza, la salute, lo sviluppo fisico, psichico, morale o sociale o che possa mettere a rischio la loro istruzione.

- **Proibizione della schiavitù e del lavoro forzato:** il ricorso al lavoro forzato od obbligatorio, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di esseri umani, così come il trattenimento dei documenti d'identità o di un qualsivoglia deposito a garanzia fornito dai lavoratori è severamente vietato. Ogni lavoratore dev'essere libero di accettare o lasciare liberamente un impiego, né può essere previsto l'obbligo del lavoro al fine di rimborsare un debito.

Per lavoro forzato od obbligatorio si intende qualsiasi servizio imposto a un individuo sotto la minaccia di una pena o in mancanza di corrispettivo.

- **Divieto del lavoro illegale, clandestino o non dichiarato:** il ricorso al lavoro clandestino è severamente vietato, pertanto Galvalux Srl richiede ai propri partner commerciali di fare quanto previsto al fine di conformarsi alla normativa di prevenzione del lavoro illegale, clandestino o non dichiarato.
- **Divieto di molestie, abusi e punizioni corporali:** ci aspettiamo che i nostri partner commerciali trattino i propri lavoratori con rispetto e dignità, senza che possa essere ammessa alcuna forma di punizione corporale, di molestia o di abuso fisico, sessuale, verbale o psicologico.
- **Divieto di discriminazione:** tutti i lavoratori devono essere trattati in modo equo, senza che venga praticata alcuna forma di discriminazione basata su sesso, razza, etnia, religione, età, presenza di handicap, orientamento sessuale, idee politiche, appartenenza sindacale o nazionalità, in particolare in materia di salario, di accesso alla formazione, di promozione, di protezione della maternità e di licenziamento.
- **Salari e benefici:** Galvalux Srl richiede ai propri partner commerciali, in conformità alla normativa internazionale, di versare un salario minimo per lo meno mensile ai propri lavoratori, di remunerare le ore di straordinario secondo il tasso legale e rispettare la normativa inerente i benefici. Non dev'essere effettuato alcun tipo di trattenuta sul salario dovuto a motivi disciplinari.

Ove vigenti, i datori di lavoro devono impegnarsi a rispettare quanto previsto dai contratti collettivi.

- **Orario di lavoro:** sul tema si rende necessario conformarsi alle leggi e ai regolamenti locali applicabili, sempre facendo salvo il tetto massimo fissato dalle norme internazionali riconosciute dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Il numero totale di ore lavorate a settimana, comprensivo di straordinari, non può eccedere i limiti legali, ne possono essere imposti degli straordinari in misura eccessiva. Il lavoratore ha diritto a un numero minimo di giorni liberi stabiliti dalle norme vigenti, comunque non inferiore a un giorno di riposo ogni sette di lavoro.
- **Libertà sindacale:** i nostri partner commerciali riconoscono e rispettano il diritto dei lavoratori a partecipare, anche attivamente, all'attività sindacale come frutto di una libera scelta, senza che vi sia alcuna restrizione, discriminazione o molestia.
- **Garantire l'igiene e la sicurezza:** i lavoratori devono poter usufruire di un ambiente lavorativo sano e sicuro, al fine di evitare incidenti e danni che potrebbero derivare, direttamente o indirettamente, dalle mansioni svolte, ricomprendendo altresì l'utilizzo di idoneo equipaggiamento. I datori di lavoro devono stabilire le procedure e la formazione necessaria per evitare o quantomeno attenuare, per quanto possibile, i pericoli che possono rappresentare un rischio per la salute, l'igiene o la sicurezza del personale. Le stesse previsioni vanno applicate ai locali messi a disposizione del personale.

## 2. REGOLAMENTAZIONE AMBIENTALE

Galvalux Srl si interessa concretamente alla protezione dell'ambiente, soprattutto tramite il continuo aggiornamento e l'acquisizione di metodologie via via più sostenibili, nonché grazie alla cooperazione con i propri clienti e fornitori; lo scopo è adottare e valorizzare le migliori pratiche possibili lungo l'intera catena di approvvigionamento.

Galvalux Srl richiede, pertanto, ai propri partner commerciali di condividere questo obiettivo, attraverso una gestione responsabile delle risorse, l'impiego delle cd. tecnologie verdi e cercando di ridurre, per quanto possibile, l'impatto ambientale.

Ci attendiamo, inoltre, il rispetto della normativa ambientale direttamente applicabile, adoperandosi attivamente per l'applicazione dei tre principi stabiliti dal Global Compact in materia di protezione ambientale: precauzione, iniziative di responsabilizzazione e diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

### 3. INTEGRITÀ PROFESSIONALE

Galvalux Srl richiede ai propri partner commerciali un comportamento integro e conforme alla normativa locale, nazionale e internazionale nello svolgimento della propria attività.

- **Lotta alla corruzione:** Galvalux Srl non potrà tollerare dai propri partner commerciali alcuna forma di corruzione o di traffico d'influenze illecite; si richiede, pertanto, che vengano prese le misure necessarie per prevenire, individuare e sanzionare ogni fatto rilevante, direttamente o indirettamente, inquadrabile in tali fattispecie.
- **Prevenzione dei conflitti d'interesse:** richiediamo ai nostri partner commerciali di conformarsi alla normativa vigente, in modo tale da prevenire l'insorgere di possibili conflitti d'interesse nella loro collaborazione con Galvalux Srl.
- **Divieto di riciclaggio:** Il riciclaggio di denaro consiste nell'insieme di comportamenti mirati a dare una parvenza lecita a capitali la provenienza dei quali è in realtà illecita, rendendone così più difficile l'identificazione e il successivo eventuale recupero. Richiediamo ai nostri partner commerciali di adottare tutte le misure necessarie al fine di evitare che le loro attività vengano utilizzate come mezzo per il riciclaggio di capitali.
- **Rispetto della concorrenza:** i nostri partner commerciali si impegnano a rispettare il principio della libera concorrenza così come disciplinata nel paese nel quale agiscono; tale prospettiva ricomprende il divieto di abuso di posizione dominante e i fatti illeciti a essa collegati.
- **Riservatezza:** i nostri partner commerciali devono impegnarsi a improntare i rapporti con Galvalux Srl alla reciproca buona fede, ivi compreso il rispetto della riservatezza relativa alle informazioni acquisite in ragione del rapporto stesso. Richiediamo, inoltre, il rispetto della proprietà intellettuale di Galvalux Srl, sia in merito di know how che di possibili sviluppi tecnici del prodotto.
- **Protezione dei dati personali:** Galvalux Srl richiede ai propri partner commerciali l'applicazione della normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali.
- **Trasparenza nell'informazione:** Galvalux Srl richiede ai propri partner commerciali di fornire informazioni chiare e precise, soprattutto in merito alle risorse utilizzate, in modo tale da rientrare

nei parametri normativamente previsti (a fine esemplificativo e non esaustivo conflict free minerals).

Tai di Pieve di Cadore, 22.11.2019